

Приказ

от 19.08.2022 г.

№ 105-О/Д

«О внедрении региональной системы (целевой модели) наставничества педагогических работников»

В целях внедрения региональной системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Омской области (далее РСЦМН) и, в соответствии с пунктом 33 распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. № 3273-р (ред. от 20 августа 2021 г.) «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста» о разработке и внедрении системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях общего, среднего профессионального, дополнительного образования руководствуясь методическими рекомендациями по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях для учета и использования в работе, разработанных Министерством просвещения Российской Федерации совместно с Профессиональным союзом работников народного образования и науки Российской Федерации,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внедрить в МБОУ «Нижеомская СШ №2» РСЦМН педагогических работников.
2. Уцорву Е.В., заместителя директора по УВР, назначить руководителем внедрения РСЦМН педагогических работников.
3. Алферовой И.В., заместителю директора по УВР, обеспечить создание условий для внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в период с 2022 по 2024 годы.
4. Утвердить состав рабочей группы, осуществляющей организационную, методическую и аналитическую деятельность по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников, состав наставляемых (приложение 1)
5. Разработать и утвердить:
 - 5.1. Положение о реализации региональной системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации (РСЦМН);

5.2. Положение о программе наставничества в МБОУ «Нижнеомская СШ №2» (форма «педагог-педагог»).

5.3. Дорожную карту (план мероприятий) по реализации Положения о региональной системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации;

5.4. План внедрения «Дорожной карты» РСЦМН педагогических работников;

5.5. Программу наставничества «Адаптация» (для молодых (начинающих) педагогов (педагогов, приступивших к работе после длительного перерыва/педагогов, находящихся в процессе адаптации на новом месте работы) образовательных организаций).

6. Сывороткиной В.В., педагогу-организатору Центра образования цифрового и гуманитарного профиля «Точка роста», обеспечить организационно-техническое сопровождение исполнения мероприятий в рамках реализации плана мероприятий по внедрению РСЦМН педагогических работников.

7. Палица А.А., ответственной за сайт МБОУ «Нижнеомская СШ №2», осуществлять системное информационное сопровождение деятельности по реализации РСЦМН педагогических работников не позднее следующего дня после проведенного мероприятия; разместить данный приказ, положения, планы на официальном сайте школы.

8. Уцоровой Е.В., заместителю директора по УВР, организовывать проведение мониторинга эффективности реализации РСЦМН педагогических работников до 20 декабря и 20 мая ежегодно.

9. Уцоровой Е.В., заместителю директора по УВР, вносить ежегодно в срок не позднее 20 декабря информацию о количестве участников программы РСЦМН педагогических работников в соответствующие формы и направлять данные в Региональный наставнический центр.

10. Уцоровой Е.В., заместителю директора по УВР предоставлять статистическую информацию, результаты по внедрению РСЦМН педагогических работников по запросам Регионального наставнического центра.

11. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы:



А.Э. Мелинг